

Varme – for forebygging



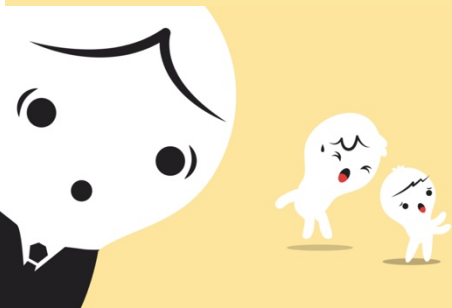
For å skape et inkluderende leke- og læringsmiljø

- Vær tilstede og tilgjengelig. Vis at du bryr deg
- Still spørsmål, lytt aktivt. Bruk barnesamtaler jevnlig.
- Kartlegging av miljøet og relasjoner
- Etabler og vedlikehold et godt og tillitsbasert foreldresamarbeid
- Psykososiale miljøtiltak: leker, temaarbeid, bøker ol.
- Kunnskap om hvordan skape og opprettholde inkluderende leke- og læringsmiljø.
- Kunnskap om hvordan legge til rette for gode vennskap og sosiale bånd i barnegruppen.
- God kjennskap til Skyfritt. Felles forståelse – vit hva dere skal se etter.

Verktøy og ressurser

- Mal for barnesamtaler
- Skjema for kartlegging av miljø
- «Bussen»
- Informasjonshefte foreldresamarbeid
- Kontaktbarometer foresatte
- Forebyggende aktiviteter for godt psykososialt miljø
- ICDP
- Inkluderende leke- og læringsmiljø
- Skyfritt: Hvordan kan mobbing se ut

Se barnet – for avdekking



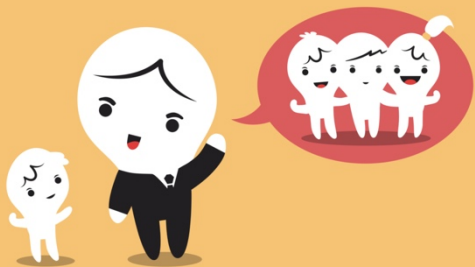
Når man mistenker at mobbing/krenkelser/plaging skjer

- Snakk med kolleger om bekymringen din. Utnevnt ansvarsperson og opprett sak.
- Få oversikt. Hvem er involvert og hvem bør informeres på dette tidspunktet.
- Vær tett på de aktuelle barna.
- Gjør observasjoner – benytt gjerne observasjonsverktøy som passer den aktuelle situasjonen.
- Snakk med barna.
- Bruk sosiogram/kontaktbarometer for kartlegging av relasjoner.
- Drøft funn i personalgruppen. Bruk gjerne refleksjonsspørsmål.
- Søk råd eller bistand hos Skyfritt veiledningsteam

Verktøy og ressurser

- Forpliktende skjema for å opprette sak
- Observasjonsverktøy
- Barnesamtaler
- Sosiogram/kontaktbarometer
- Refleksjonsspørsmål personal
- Skyfritt veiledningsteam

Inkludere - for endring



Dersom mistanken bekreftes eller ikke avkreftes

- Informer styrer og evt. øvrige ansatte som må informeres.
- Ta utgangspunkt i observasjoner, utarbeid tiltak (se oversikt over forebygging, ivaretagelse og reparasjon) og lag en forpliktende tidsplan.
- Iverksett tiltak.
- Innkall til samtale med foresatte. Se samtaleguide. Sett nytt tidspunkt for oppfølgingssamtale.
- I personalgruppen: gjør en etisk vurdering av prosessen. Se skjema.
- Dersom tiltak ikke fører frem: koble på Team Skyfritt.
- Lukk sak i enighet med involverte parter.

Verktøy og ressurser

- Mal for tidsplan
- Forslag til ulike tiltak
- Samtaleguide foresatte
- Skjema for etiske vurderinger
- Team Skyfritt

Ettervarme – for fremtiden



Veien videre

- Ha en langsiktig plan.
- Vær tilgjengelig. Følg opp alle parter så lenge det vurderes som nødvendig.
- Lytt og lær: hva trenger barnegruppen nå? Hva trenger enkeltbarnet?
- Sett ord på og still spørsmål.
- Vis at du bryr deg om.
- Vær våken.

Verktøy og ressurser

- Forandringsfabrikken
- Dialogmodellen

